

สรุปการประชุมการใช้คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ”

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายวีระศักดิ์	ใจยอด	สาธารณสุขอำเภอหางดง
๒	นายนิรันดร	บุญเกิด	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหางดง
๓	นางทองเพ็ญ	วันทนียตระกูล	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหางดง
๔	นายก้องไพโร	ตันสุชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕	นายประธาน	ชาวอิน	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่ฮะ
๖	นายภูริวัฒน์	อินทร์คุ้ม	ผอ.รพ.สต.บ้านปางเหนือ
๗	นายเรวัต	เลิศจิราวุฒน์	ผอ.รพ.สต.บ้านต้นแก้ว
๘	นางจรงค์	ศรีวิชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านไร่
๙	นางเพ็ญจันทร์	หารป่า	ผอ.รพ.สต.บ้านต้นเหือด
๑๐	นางเสริมศรี	พุทธสอน	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำไทรง
๑๑	นางละไม	กันทะเสนา	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำแพร่
๑๒	นายอภิเชษฐ์	ไชยวงศ์ศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านป่าตาล
๑๓	นางพัชราภรณ์	บุญเกิด	ผอ.รพ.สต.บ้านขันแก้ว
๑๔	นางอรชร	จันตะคะรักษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านสันทราย
๑๕	นางसानิตย์	ชัยชมภู	ผอ.รพ.สต.บ้านต้นแก้ว
๑๖	นายพิพัฒน์	มนัสเสวี	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองไคร้
๑๗	นางสุภัทรา	หอมมณี	ผอ.รพ.สต.บ้านบวกรอก

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ จึงมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบและพิจารณา

จากการที่ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งที่ผ่านมา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง ได้ให้ทางผู้รับผิดชอบในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ผู้จัดทำนำเสนอการใช้อำนาจผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานตามคู่มือที่แจกให้ที่ประชุม และสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ที่ http://www.chiangmaihealth.go.th/cmpho_web โดยสรุปดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ความหมาย : สำนักงานก.พ.

สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการพนักงานบริษัทผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไรโดยพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการเมืองไทยเปลี่ยนไปจากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกันกล่าวคือในอดีตนักธุรกิจต้องพึ่งพนักการเมืองเพื่อให้การเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตนซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้นมิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไปนักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมืองในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่างๆในสังคมได้และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

ผลประโยชน์ทับซ้อนภาษาไทยใช้อยู่๓อย่าง

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ตัวอย่างประโยชน์ทับซ้อน

- **รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits)**คือการรับสินบนหรือรับของขวัญเช่นเป็นเจ้าของงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษีหรือเป็นเจ้าของที่จัดซื้อแล้วไปรับไม้กอล์ฟจากร้านค้าเป็นต้น

- **ใช้อิทธิพล (Influence Peddling)**เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

-ใช้ทรัพย์สิน...

- ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using employer's property for private advantage) ได้แก่ การใช้รถราชการหรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

- ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information) เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนนแล้วรีบชิงไปซื้อที่ดินหน้าไว้ก่อน

- รับงานนอก (Outside employment or moonlighting) ได้แก่ การเปิดบริษัทหากินซ้อนบริษัทที่ตนเองทำงาน เช่น เป็นพนักงานขายแอบเอาสินค้าตัวเองมาขายแข่งหรือเช่นนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้ราชการ

- ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลที่เดิมมาชิงงานหรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารชาติไปช่วยธนาคารเอกชนหลังเกษียณ

มติที่ประชุม รับทราบ/ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายนิรันดร บุญเกิด ผู้สรุปรายงานการประชุม
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหางดง